

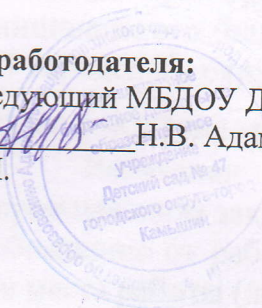
**Изменения и дополнения в Коллективный договор (рег. № 46-2017-КМШ)  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Детский сад № 47  
городского округа-город Камышин  
на 2017-2020 годы  
( 17.12.2017-16.12.2020 )**

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ Дс № 47

*Н.В. Адаменко*  
Н.В. Адаменко

М.П.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ Дс № 47

*М.Ф. Кусиди*  
М.Ф. Кусиди,

протокол общего собрания  
трудоового коллектива

от 25.06.2019 № 03

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Камышина

**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

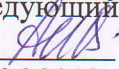
02.12.2019 2019

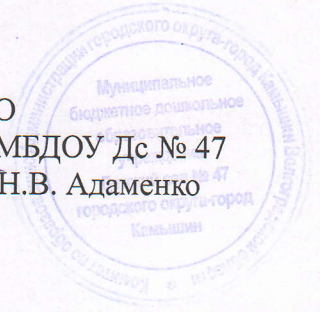
Рег. № 46/1-2019-КМШ

Должность: *Председатель*

Подпись: *М.Ф. Кусиди*

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
работников МБДОУ Дс № 47  
протокол № 03 от 25.06.2019

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ Дс № 47  
 Н.В. Адаменко  
25.06.2019



На основании Статьи 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 47 городского округа-город Камышин следующие изменения:

1. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:  
«6.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

2. Настоящие изменения распространяют свое действие и вступают в силу с 25.06.2019.

Пронумеровано,  
прошнуровано  
и скреплено печатью  
2  
листов

Заведующий  
ЛФДБУ Дср 47  
АИВ - А.В. Адаменко  
Председатель ТМО  
Журич М.В. Журич